

## 女性活躍推進法に基づく平和産業株式会社行動計画

女性社員が長く勤められる職場環境を作り、その能力を発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの 3年間

### 2 目標

目標：労働者に占める女性労働者の割合を20%以上に維持。

### 3 取組内容・実施時期

取組内容：採用時に女性が働きやすい職場環境であることをアピールし、女性の採用人数を増やす。

- 各年 3月～ 新卒採用の募集要項に、女性が働きやすい職場環境であることを盛り込む。  
企業説明会の際に、女性が働きやすい職場環境であることを強調する。
- 各年 適宜 中途採用の募集要項に、女性が働きやすい職場環境であることを盛り込む。

取組内容：短時間勤務制度等による柔軟な働き方の奨励及び実現により、女性の離職を防止する。

- 各年 適宜 育児休業等終了者に対し、短時間勤務制度等による柔軟な働き方を奨励し、退職防止を図る。
- 各年 適宜 育児休業からの復職者を部下に持つ上司に対する適切なマネジメント・育成等に関する教育・指導