「男女間賃金差異」及び「女性管理職比率」の公開について

男女間賃金差異(2025.9.1 ～ 2026.8.31)

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	72.3
正社員	75.2
パート・有期社員	男性の該当者がいないため算出不能

※差異の原因と考えられるもの

1　女性の平均勤続年数が、男性のそれより短いため、
　勤続年数給が少ない。

2　子育て世代の女性の多くが、時間外勤務を希望しない。

女性管理職比率

12%	3／25